



CANDIDATURE AU POSTE D'ADMINISTRATEUR DE LA FFBJ

A.G.E. – 26 septembre 2020

PROFIL JUDO

- J'ai débuté le judo en 1986, je suis devenu 1^{er} dan en 1994 et je porte maintenant le grade de **5^{ème} dan**
- Très vite animé par une envie de partager ma passion je me suis dirigé vers l'enseignement et j'ai obtenu le brevet **Adeps Niveau 3** en 2002. J'ai repris depuis les **JC TORI** Beauvechain et Incourt où j'ai formé près d'une trentaine de grades dan.
- Après mon parcours de compétiteur, j'ai privilégié le coaching en accompagnant les jeunes (plusieurs titres et podiums nationaux) et moins jeunes (plusieurs podiums en interclubs garçons à tous niveaux et un passage en DH, plusieurs podiums en interclubs filles dont une 3^{ème} place en division nationale en 2019).
- Depuis sa création en 2004, je coorganise l'**Open International** du JC Tori. J'ai également été une des chevilles ouvrières de plusieurs activités pédagogiques U9-U11, d'une journée d'interclubs et d'un championnat provincial au Brabant.
- Depuis 2019 je suis membre du Comité Provincial de Judo du Brabant dont je gère les équipes de jeunes (garçons) depuis 2018.

COMPETENCES

- Architecte indépendant depuis 20 ans, administrateur de ma société, mon activité tant dans le privé qu'en marchés publics m'amène à côtoyer régulièrement les administrations et à coordonner nombre d'intervenants ce qui en plus des aspects techniques et créatifs requiert des compétences en **management, planification, gestion de ressources humaines et matérielles, fixation d'objectifs, analyse des situations et des règlements, communication, négociation, ...**, toutes transférables à la fonction d'administrateur d'une fédération.
- Outre la gestion journalière des JC Tori, je suis administrateur d'une asbl dans un secteur non sportif, cette fonction me permet d'élargir ma connaissance des rouages du milieu associatif.

VALEURS

En plus des valeurs qui nous unissent au travers de notre code moral, j'affectionne particulièrement la capacité d'**écoute**, la **tempérance**, l'**altruisme**, l'**empathie**.

ENGAGEMENT

Mon statut d'indépendant me permet une **flexibilité** d'organisation. Le temps à consacrer au CA n'est pas quantifiable, il peut être variable en fonction des besoins et des projets mais dépend surtout du groupe et de sa motivation à **travailler en équipe** et à **déléguer**.

自他共栄

CONTACT

+32 473 76 40 02

Avenue des Sorbiers 11
1325 Chaumont-Gistoux

trainer@judotori.be

MOTIVATIONS

Il n'aura échappé à personne que la saison 2019-2020 ne sera pas un grand cru. La crise sanitaire n'y est pas étrangère, pas moins que la perte de compétences et les tensions certaines entre administrateurs.

Cela étant, il ressort de mes discussions avec les uns et les autres que l'envie d'aller de l'avant reste bel et bien présente chez beaucoup, qu'une **mobilisation des forces vives** est possible pour rebondir et (re)construire ensemble l'avenir de la fédération, notre avenir.

Le judo a été décrié, son (notre) image est écornée mais j'ose croire en notre capacité de résilience et d'adaptation pour relancer la machine. Nos dojos sont des lieux d'apprentissage, de partage et d'éthique, les valeurs qui y sont véhiculées doivent perdurer et être portées au plus haut niveau de notre structure fédérale.

Grâce au travail de longue haleine de ses employés et nombreux bénévoles, le judo francophone belge jouit d'une belle notoriété par-delà nos frontières sur les plans sportifs et techniques. C'est un acquis non négligeable qu'il nous faut préserver sans oublier toutefois que notre futur se joue chez nous et maintenant, que pour qu'il soit prospère nous devons être **promotionnels** et nous interroger sur l'**attractivité** du judo dans un contexte de changements socio-démographiques qui conduisent à la concurrence de disciplines émergentes et au déplacement des centres d'intérêt. Mener cette réflexion **pour que le judo garde une place significative demain** est un défi que je souhaite relever.

PRIORITES

Dans mon métier, on ne transforme pas un bien en lui supprimant toutes ses fondations, on ne l'inscrit pas non plus dans l'actualité sans laisser s'exprimer un vent de fraîcheur et des idées novatrices. Tout est question d'équilibre, on ne peut faire table rase du passé ni rester sourd aux évolutions.

J'y vois un parallèle avec le fonctionnement d'un CA au sein duquel il faut pouvoir s'appuyer sur l'expérience des uns et sur les idées des autres. Pour y parvenir, il faut avant tout **modérer** les interventions, **pacifier** les débats, **rassurer** et

à court terme :

- **retrouver la confiance des clubs et de leurs membres, principaux piliers de notre structure**
- travailler à la relance post-covid
- déployer des outils de promotion du judo pour tous
- apaiser les athlètes et leur staff à l'approche d'échéances importantes
- soutenir le personnel administratif dans ses tâches et lui garantir la bonne tenue de la gestion journalière
- accompagner les commissions dans leurs projets
- apaiser nos partenaires, pouvoirs subsidiant, sponsors ...

à moyen terme :

- analyser nos modes de fonctionnement et dégager des pistes d'améliorations
- identifier les objectifs à atteindre
- s'appuyer sur les compétences existantes mais pouvoir compter sur la capacité de remise en question de chacun pour les faire évoluer encore
- créer ou amplifier des synergies entre les différentes composantes de notre structure (clubs, commissions, CA)
- travailler de manière plus transversale avec des actions davantage coordonnées que dirigées
- assurer un fonctionnement collégial pour les prises de décisions importantes
- améliorer les canaux de communication

pour le long terme

- faire aboutir le projet de dojo fédéral
- clarifier nos statuts et ROI, les modifier le cas échéant
- mettre en place des outils d'évaluation permettant de modifier les trajectoires si nécessaire